
FOIRE AUX QUESTIONS

Q1. En quoi le Black Opportunity Fund (BOF) se distingue-t-il des autres nouvelles initiatives qui ont vu le jour au cours du mois dernier?

Notre groupe cherche à établir un fonds à long terme et pluriannuel. L'objectif global est d'investir de façon ascendante dans les communautés noires du Canada à tous les niveaux.

Nous cherchons à changer fondamentalement la façon dont les domaines de la philanthropie et de l'investissement interagissent avec la communauté noire.

Pour résoudre des problèmes complexes, nous avons besoin de stratégies pluriannuelles pour traiter les questions sous-jacentes. Le fonds travaillera de concert avec les organisations et les entreprises de la communauté noire afin d'éliminer les barrières systémiques.

Nous proposons une solution structurelle à long terme pour lutter contre le racisme et non un remède ponctuel. Nous devons remédier à la dévalorisation dont font l'objet les communautés marginalisées en ce qui concerne les structures de financement qui ont été mises en place.

Q2. Quels seront les critères d'évaluation pour que les organisations/entreprises puissent être admissibles au BOF?

Il est trop tôt pour déterminer les critères à ce stade. Ceux-ci doivent refléter les priorités et les perspectives de la communauté noire et s'inspireront des consultations en cours.

Q3. Quel montant annuel en dollars le fonds va-t-il distribuer?

La Toronto Foundation exige que 3,5 % du capital soit accordé chaque année. Le niveau actuel se chiffre à 4 % pour refléter le climat d'investissement actuel.

Q4. Une équipe de gestion des placements sera-t-elle mise en place pour évaluer où l'argent sera réinvesti? Quelle sera la composition de cette équipe en termes d'expérience?

Le conseil d'administration du BOF disposera d'un sous-comité d'investissement qui supervisera le travail du chef des placements externalisé de la Toronto Foundation.

Q5. Le BOF est-il un organisme de bienfaisance ou un fonds d'investissement?

Il s'agit d'une organisation à but non lucratif qui cherche actuellement à obtenir le statut d'organisme de bienfaisance.

Q6. Lorsque vous affirmez que les fonds seront accessibles aux Canadiens noirs d'un bout à l'autre du Canada, quel type d'organisations/de groupes voulez-vous atteindre?

Nous consulterons les organisations de la communauté noire et les organisations de développement économique de tout le Canada pour mieux comprendre leurs priorités. Nous prévoyons de mettre l'accent sur les questions de santé, d'éducation et de justice sociale.

Q7. Détournez-vous des investissements d'organisations communautaires qui ont déjà du mal à produire des résultats?

Non, nous visons exactement le contraire. Nous sommes en train de créer un véhicule qui augmentera le flux des contributions et des investissements caritatifs dans la communauté noire.

En raison de la taille que nous cherchons à atteindre, il serait difficile pour ces organisations de le faire individuellement sans une stratégie nationale. En adoptant une approche pluriannuelle, nous espérons changer le modèle afin que ces organisations existantes reçoivent le soutien dont elles ont besoin pour prospérer.

Q8. Comment les priorités existantes de la communauté noire seront-elles prises en compte dans votre processus de prise de décision?

Le BOF a été conçu par des membres de la communauté pour servir la communauté. Déjà à ce stade précoce, nous recevons de nombreux nouveaux supporters chaque jour et nous sommes encouragés par la liste formidable de supporters qui se sont déjà manifestés leur intérêt à cette étape initiale. Notre communauté est activement engagée et mobilisée de manière positive.

Q9. Comment allez-vous conclure des partenariats avec d'autres personnes de la communauté noire et d'ailleurs?

Nous voulons faire de leurs priorités nos priorités et contribuer à élever et à amplifier leur message; nous avons l'expertise au sein de notre groupe pour fournir le soutien nécessaire. En outre, il est essentiel de veiller à ce que les ressources financières soient en place et accessibles.

Nous avons rencontré diverses organisations d'un bout à l'autre du pays et nous continuons à le faire tout au long de l'été alors que nous mettons en place une coalition nationale de leaders noirs.

Ces leaders noirs veilleront à ce que les organisations et les priorités qui comptent dans leur région soient les bénéficiaires de notre capital financier et social collectif.

Q10. Affirmez-vous que l'argent puisse mettre fin au racisme systémique anti-noir?

Nous croyons que l'engagement à long terme fait partie de la solution à ce problème complexe et que des capitaux sont nécessaires. Les ressources économiques permettront à la communauté de commencer à prospérer.

Q11. Attendez-vous de l'aide du gouvernement en matière de financement?

Nous estimons que le gouvernement reconnaît que le racisme systémique constitue un problème, qu'il érode le système et qu'il a une incidence sur tout le monde. Nous devons nous attaquer à ce problème pour tous les Canadiens.

En éliminant le racisme anti-noir et systémique et l'intersectionnalité des peuples autochtones, on augmente l'égalité pour tous et toute la nation en bénéficie.

C'est similaire à ce que nous faisons pour garantir que les femmes soient traitées équitablement et reconnues professionnellement sur le lieu de travail. Il s'agit de la bonne chose à faire et c'est bon pour les affaires.

Nous sommes optimistes quant à la volonté du gouvernement de participer au Black Opportunity Fund.

C'est déjà une conversation en direct au sein du gouvernement. En effet, le Caucus des employés fédéraux noirs a discuté publiquement des défis auxquels les Canadiens noirs continuent de faire face en ce qui concerne le racisme systémique.

Q12. Quelles sont les entreprises qui se sont engagées à soutenir le Black Opportunity Fund?

Nous vous tiendrons au courant de l'évolution de nos partenaires au fur et à mesure que nous poursuivrons les consultations d'un bout à l'autre du pays.

Nous tirons profit d'un soutien considérable et de noms de diverses organisations et de dirigeants de la communauté noire du Canada. Vous pouvez voir la coalition que nous sommes en train de mettre en place au sein de la communauté.

Nous sommes impatients de poursuivre ces conversations avec les entreprises et les acteurs du secteur philanthropique.

Q13. Avez-vous un objectif financier pour le fonds?

Tout ce qui est nécessaire pour apporter un réel changement. Le Fonds Égalité, par exemple, qui a été créé pour assurer l'équité et la promotion des femmes au Canada, dispose de 300 millions de dollars.

Le Black Opportunity Fund s'engage dans cette voie avec de grandes attentes. Nous avons commencé en investissant personnellement dans nos communautés et en contribuant à leur autonomisation économique.

Q14. Quand vous parlez de « financement pluriannuel », s'agit-il de 3 ou de 5 ans?

Le changement structurel nécessaire ne se produira pas en un an. Il faudra des engagements pluriannuels pour résoudre ce problème complexe.

On ne sait pas encore combien d'années seront nécessaires, mais nous sommes ici pour le long terme afin de concevoir ce dont la communauté a besoin.

Q15. Qu'espérez-vous réaliser d'ici la fin de l'été?

Nous espérons élargir notre liste initiale de contributeurs en une coalition nationale avec une représentation dans chaque province.

Nous espérons amorcer des discussions avancées avec nos premiers grands donateurs pour des engagements pluriannuels.

Q16. Que peuvent faire les gens pour s'impliquer?

Nous sommes toujours à la recherche d'une grande expertise au sein de la communauté noire et nous cherchons toujours des gens pour participer et s'associer avec nous. Et bien sûr, une contribution au fonds est également essentielle.

Veuillez communiquer avec nous à info@blackopportunityfund.ca