



**Black  
Opportunity  
Fund**

## **Le Black Opportunity Fund mise sur de nouveaux investissements dans les collectivités noires**

*Son rapport préconise un nouveau modèle de financement dans la lutte contre le racisme systémique et anti-Noir*

### **Pour publication immédiate**

**Toronto (ON)** : Cent jours après l'annonce d'une nouvelle coalition visant à combattre le racisme systémique et anti-Noir, le Black Opportunity Fund (BOF) a publié son rapport sommaire. Le rapport préconise la création d'un fonds commun de 1,5 milliard \$, soit le plus important au monde, pour soutenir l'autonomisation économique et sociale de la collectivité noire du Canada, et demande un partenariat et un investissement de départ de 800 millions de dollars de la part du gouvernement fédéral.

Le rapport explique comment l'approche du BOF a été développée par le biais d'assemblées publiques, d'entrevues et de consultations rassemblant plus de 1 000 voix noires diverses de tout le Canada. Le rapport met en lumière des thèmes importants de la communauté sur les soins de santé, la justice pénale, l'éducation et la jeunesse, les arts, les sports et la culture, et les entreprises et l'esprit d'entreprise des Noirs.

« Après des mois de rencontres avec les organisations de la collectivité noire et les propriétaires d'entreprises noires de tout le pays, si le Canada veut vraiment s'attaquer au racisme anti-Noir, nous devons adopter une nouvelle approche », a affirmé Jaqui Parchment, coprésidente du comité d'engagement communautaire du BOF et présidente de Mercer Canada. « Nous avons besoin d'un fonds pour la collectivité noire conçu et dirigé par la collectivité noire », a ajouté Colin Lynch, co-fondateur du BOF et responsable des investissements immobiliers mondiaux à Gestion de Placements TD.

Donna Walwyn, coprésidente de l'engagement communautaire du BOF et présidente du Fairway Group, a déclaré : « Ce n'est plus une simple discussion – nous avons besoin que le gouvernement, les entreprises et les fondations se joignent à nous à la table des négociations et investissent. Le système actuel réduit encore plus les collectivités déjà marginalisées. »

Jaqui, Colin et Donna sont tous membres du comité directeur du BOF, qui a mené l'organisation dans ses premières phases d'écoute des membres de la collectivité. Le rapport décrit également une structure de gouvernance transparente et responsable, une structure pour le fonds d'investissement, et une idée de la façon dont la communauté travaillera ensemble dans le cadre d'un écosystème d'acteurs et d'intérêts comprenant des organisations dirigées par des Noirs et axées sur les Noirs et celles ayant des bénéficiaires noirs. Le BOF recherche également à la grandeur du pays des membres du conseil d'administration.

Une fois pleinement établi, le BOF vise à :

- Attirer des investissements pour faire passer le fonds à 1,5 milliard \$;
- Générer 90 à 125 millions \$ d'investissements et de capital philanthropique par an;
- Soutenir en permanence plus de 450 organisations communautaires;
- Comblent les lacunes de financement pour près de 8 000 entreprises noires;
- Soutenir un écosystème national de partenaires œuvrant pour le changement transformationnel.



**Black  
Opportunity  
Fund**

Le rapport invite le gouvernement à lancer un processus de demande de propositions (DP) pour sélectionner une organisation chargée d'administrer le fonds proposé. Le BOF déclare qu'un processus de demande de propositions est nécessaire pour garantir que des objectifs clairs sont établis et qu'il existe un processus de sélection solide et transparent pour s'assurer que l'investissement sera administré par une organisation qui peut gérer les fonds dans l'intérêt de la collectivité noire. Le rapport décrit comment un fonds global comme le BOF aura un avantage significatif dans la vie des personnes.

### **Au sujet du Black Opportunity Fund**

Officiellement créé en juin 2020, le BOF a été fondé et est dirigé par une équipe de professionnels noirs canadiens issus de plusieurs provinces et comptant sur une vaste expertise. Il se consacre à la compréhension des besoins de la collectivité noire canadienne et occupe une position unique pour rassembler un large éventail de parties prenantes afin de démanteler les barrières créées par le racisme systémique.

Le BOF constitue un partenariat unique et dynamique entre la collectivité noire, les entreprises, les philanthropes, le gouvernement et les fondations, dont la mission est de lever et de mobiliser une réserve permanente de capitaux pour servir et responsabiliser la collectivité noire. L'objectif du BOF est de créer un fonds de 1,5 milliard \$ sur dix ans pour soutenir des initiatives qui contribueront à remédier aux injustices systémiques auxquelles est confrontée la collectivité noire du Canada.

Le BOF est soutenu par un groupe diversifié de membres et de sympathisants de la collectivité noire dans tout le pays, de la Colombie-Britannique à la côte est des Maritimes.

Le BOF estime que le Canada est prêt à adopter une approche transformatrice, où les Canadiens noirs auront les moyens de mener des changements systémiques pour nous-mêmes et notre pays.

Pour obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

Martine St. Victor

[martine@groupe-milagro.com](mailto:martine@groupe-milagro.com)

(514) 914-4145

<https://www.blackopportunityfund.ca/>