

Au Canada, des leaders de la communauté des affaires lancent le Black Opportunity Fund

Toronto (ON) : Une coalition de cadres et de leaders canadiens noirs lance un nouveau fonds novateur visant à investir directement dans les collectivités noires du Canada, en réponse aux appels à mettre fin au racisme anti-Noir systémique.

Le Black Opportunity Fund créera un engagement à long terme pour l'investissement et le financement pluriannuels des entreprises et organisations noires. Le Black Opportunity Fund cherche à attirer les capitaux des entreprises, des philanthropes et du gouvernement afin de fournir des investissements importants au développement économique et aux organisations communautaires noires. Son objectif est d'éliminer le racisme anti-Noir systémique et d'augmenter la prospérité économique à long terme de tous les Canadiens.

Ray Williams, directeur général et vice-président du conseil de la Financière Banque nationale, estime que le coup de pouce économique destiné à la collectivité noire canadienne est attendu depuis longtemps : « Nous voulons et devons donner à la collectivité les moyens d'agir. Il est grand temps que nous adoptions une approche différente pour répondre aux multiples besoins de la collectivité noire. Cette approche doit être multisectorielle et nécessite un engagement et une collaboration avec les organisations de base, ainsi qu'avec le gouvernement et le secteur privé. Le système actuel marginalise encore plus les collectivités déjà marginalisées ».

Dennis Mitchell, directeur général et chef des placements à Starlight Capital, affirme que le groupe organisera des réunions au cours de l'été avec des organisations de la collectivité noire et des entrepreneurs d'un bout à l'autre du Canada : « Nous passerons notre temps à écouter les besoins de notre collectivité et à solliciter le soutien de partenaires du monde des affaires et du secteur philanthropique pour mettre en œuvre de réels changements. Le racisme anti-Noir systémique est un problème complexe et il faudra une stratégie globale et pluriannuelle de financement et d'investissement pour le vaincre ».

Jaqui Parchment, PDG de Mercer Canada, estime que le monde des affaires canadien doit se montrer à la hauteur de la situation et s'associer stratégiquement au Black Opportunity Fund pour accroître la diversité dans les entreprises afin de lutter contre le racisme anti-Noir systémique. « L'étude de Mercer intitulée *Les Femmes se démarquent* montre que l'accroissement de la diversité des sexes ne profite pas seulement aux individus, mais aussi aux entreprises et aux économies. Le temps est venu de faire preuve d'une énergie et d'un engagement aussi soutenus en faveur de la diversité raciale. Il est temps que les chefs d'entreprise tiennent les entreprises canadiennes responsables de la définition et du respect de leurs engagements en matière de diversité et d'inclusion, afin que nous puissions tous créer des changements significatifs et récolter ensemble les fruits de l'augmentation de la diversité ».

Le Black Opportunity Fund s'est associé à la Toronto Foundation pour soutenir ses opérations de subvention et d'investissement. Sharon Avery, présidente et directrice générale de la Toronto Foundation, estime que le moment est venu de mettre en place un nouveau type de philanthropie. « Notre rapport *Vital Signs* confirme que les anciennes méthodes ne fonctionnent plus. De nouvelles voix et de nouveaux acteurs sont nécessaires

à la table des négociations pour lutter contre le racisme anti-Noir. Le Black Opportunity Fund représentera une voix importante dans ce mouvement ».

Le Black Opportunity Fund est soutenu par un nombre croissant de membres influents au sein de la communauté des affaires noire canadienne, issus de secteurs tels que la technologie, les banques, les marchés de capitaux, les sciences de la vie, le marketing et les ressources humaines. Ce nombre devrait augmenter à mesure que le Black Opportunity Fund noue des alliances dans tout le pays avec des professionnels des affaires et des philanthropes partageant les mêmes idées.

Le Black Opportunity Fund a entamé le processus de partenariat avec des entreprises et des philanthropes canadiens et commencera à annoncer des partenariats de financement stratégiques dès qu'ils seront confirmés. Les personnes intéressées par un partenariat avec le Black Opportunity Fund sont encouragées à visiter le site Web et/ou à communiquer directement avec le Black Opportunity Fund. En plus des mises à jour régulières, un résumé des activités sera fourni à la fin de l'été.

LISTE DES PROFESSIONNELS À L'APPUI DU BLACK OPPORTUNITY FUND

Abdul-Aziz Garuba Jr. Fondateur MTL Media	Ahmed Ismail Vice-président et gestionnaire de compte Wellington Management	Allen Benjamin Directeur général, syndications de prêts Banque de Montréal
Andrew Garrett Directeur général, Portefeuille immobilier IMCO	Andrew Hunter Responsable des comptes commerciaux RBC	Andru R. McAllister Responsable principal des comptes commerciaux Services bancaires commerciaux de RBC Banque Royale
Angela Lawrence Responsable de la culture Gusto 54 Restaurant Group	Ato Sekyi-Otu Chirurgien orthopédique William Osler Health System	Carl Burton Recherche de fonds propres, immobilier et FPI Industrielle Alliance Valeurs mobilières
Charmain Emerson Conseillère exécutive principale AHOY Strategies	Claudette McGowan Directrice générale, Cyber sécurité Banque TD	Colin Lynch Responsable des investissements immobiliers mondiaux Gestion de placements TD
Damon Knights Directeur principal Banque Équitable TD	Damon Murchison Vice-président exécutif et responsable du commerce de détail Placements Mackenzie	Darren Jordan Gestionnaire principal, gestion de l'actif et du passif RBC
Deland Kamanga Directeur général et responsable des marchés mondiaux BMO Marchés des capitaux	Dennis Mitchell Directeur général et chef des placements Starlight Capital	Dexter John Président et directeur général Gryphon Advisors Inc
Dexton Blackstock Directeur général, responsable du développement des entreprises SEI Investissements	Didier Boucard Ancien vice-président, Gouvernance des données Morgan Stanley	Donna Walwyn PDG The Fairway
Duane Ledgister Vice-président et gestionnaire de portefeuille Connor, Clark & Lunn Private Capital Ltd	Earl Davis Conseil technique du secteur des pensions Autorité de régulation des services financiers	Eric-Vincent Kayigamba Vice-président exécutif des ventes The Nationwide Group

Gary N. Chateram Vice-président régional des ventes Placements Mackenzie	Gavin Douglas Courtier principal Vice-président d'Insureline	Hazel Claxton Membre du conseil d'administration Unity Health Toronto
Isaac Olowolafe Président Dream Maker Inc.	Jackie Porter Fondateur Team Jackie Porter	Jaqui Parchment PDG Mercer Canada
Jarel Cockburn Partenaire de gestion Brookmill Research Inc	Jason Baibokas, Directeur KASCorp	Joseph Ogilvie Principal fondateur Archangel Ventures
Kenrick Sylvestre Ancien directeur général GMP Securities	Kevin Akyeamong Directeur, Perspectives du marché et des clients Cadillac Fairview	Kurankye Sekyi-Otu Responsable du développement des affaires et relations avec les investisseurs Polar Asset Management Partners
Marcel Greaux Président et DG Garrison Alternative Asset Management Inc	Marcel Parsons Directeur principal, Stratégie et évaluation des actifs First Capital REIT	Mark A. Edwards Responsable de l'immobilier et directeur général, services bancaires d'investissement Desjardins Marché des capitaux
Mark Hart Directeur NCompass Financial	Martine St. Victor Fondatrice, stratège en communication et relations publiques Milagro PR Atelier	Meryl Afrika Expert en paiements, marketing et innovation Peoples Group
Michael Carter Agent en chef LeapAgents	Michael Lewis Directeur général Thorek/Scott and Partners	Michael Williams Directeur de la gestion des risques, avocat général Richardson GMP
Paul Evans Président et producteur exécutif RVK Productions Inc.	Prem Williams Directeur Valeurs mobilières TD	Ray Williams Directeur général et vice-président du conseil Financière Banque nationale
Tamara Seales-Knights Présidente Seaford Pharmaceuticals Inc	Thaine Carter Vice-président Valeurs mobilières TD	

Au sujet du Black Opportunity Fund

Créé en 2020, le Black Opportunity Fund (le « fonds ») constitue un partenariat dynamique entre des entreprises, des philanthropes, des fondations et la collectivité noire pour combattre l'impact du racisme anti-Noir au Canada. Le fonds catalysera la croissance culturelle, économique et politique nécessaire pour permettre aux institutions, aux gouvernements et aux entreprises du Canada d'embrasser une plus grande diversité à tous les niveaux. Le fonds accordera une large priorité aux initiatives dans les domaines de l'éducation, des soins de santé, des jeunes, des femmes, de la justice sociale, de l'immigration, de la technologie, de l'entrepreneuriat et de la politique qui ont un impact sur la qualité de vie de la collectivité noire. Veuillez visiter www.blackopportunityfund.ca, communiquer avec nous à info@blackopportunityfund.ca et nous suivre sur Twitter à @BlackOpportunityFund.

Point de contact des médias (anglais) : Charmain Emerson charmain.emerson@gmail.com, 416-857-9401

Point de contact des médias (français) : Martine St. Victor, martine@groupemilagro.com, 514-914-4145

Au sujet de la Toronto Foundation

Créée en 1981, la Toronto Foundation est l'une des 191 fondations communautaires au Canada. Nous mettons en commun des fonds philanthropiques et facilitons les dons de charité pour un impact maximum sur la collectivité. Nos fonds individuels, familiaux et organisationnels sont au nombre de 500 et nous administrons plus de 400 millions de dollars d'actifs. Par le biais de subventions stratégiques, de leadership éclairé et de rassemblement, nous nous engageons dans la construction de la ville, en mobilisant les gens et les ressources pour améliorer la qualité de vie à Toronto. Visitez www.torontofoundation.ca et suivez @TorontoFdn et #TOVitalSigns.

Point de contact des médias : Sasha Chabot-Gaspé, 416-921-2035, poste 211,
schabotgaspe@torontofoundation.ca