

---

## BLACK OPPORTUNITY FUND (BOF)

### Contexte

**Le Black Opportunity Fund est un fonds de dotation dirigé par la communauté noire au profit des Canadiens noirs. Il permettra à la communauté d'avoir accès à une source de fonds à long terme pour soutenir des solutions stratégiques pluriannuelles visant à aider les Canadiens noirs et à lutter contre le racisme systémique.**

Historiquement, au Canada, la communauté noire a toujours été mal desservie et marginalisée. Depuis 1784, les Noirs ont été confrontés à un racisme direct et systémique tout au long des 247 ans d'histoire de la communauté au sein de l'administration politique qu'est le Canada.

Actuellement, les communautés noires sont touchées de manière disproportionnée par la pandémie de COVID-19. À Toronto et à Montréal, les Noirs sont plus nombreux à vivre dans les quartiers où le nombre d'infections au nouveau coronavirus est le plus élevé.

Le service de santé publique de Toronto rapporte que la communauté noire représente le groupe ethnographique-racial le plus important à avoir contracté la COVID-19 (21 %) par rapport au reste de la population de la ville. Ce taux de 21 % est nettement élevé, étant donné que les Noirs représentent 9 % de la population de Toronto.

En matière d'éducation, les étudiants noirs n'ont pas les mêmes chances de réussite scolaire. Un récent rapport du gouvernement de l'Ontario<sup>1</sup> a révélé qu'un nombre important d'entre eux sont orientés vers des cours de niveau appliqué à un rythme disproportionné. Le rapport note que les possibilités de post-graduation sont limitées pour les étudiants inscrits dans des programmes de niveau appliqué.

En termes d'emploi, Statistique Canada<sup>2</sup> a constaté que dans le processus d'embauche, les Canadiens noirs (13 %) étaient discriminés par rapport à leurs homologues non noirs (6 %). La même étude a également révélé que les jeunes hommes noirs étaient deux fois plus susceptibles que les hommes non noirs d'être confrontés au chômage et de ne pas être placés dans un programme d'éducation ou de formation.

Les Canadiens noirs sont constamment poussés vers le bas de l'échelle en termes d'opportunités en raison de l'inégalité en termes d'éducation, d'emploi et promotion, et d'accès aux capitaux nécessaires pour acheter des maisons, développer des entreprises et élever des familles saines et productives.

Le Black Opportunity Fund constitue une solution viable pour créer et maintenir une stratégie nationale de croissance économique à long terme pour l'ensemble de la communauté.

Le fonds représente un partenariat unique et dynamique entre des entreprises, des philanthropes, des fondations et la communauté noire pour combattre l'impact du racisme anti-noir au Canada. Il modifie le modèle de financement pour soutenir l'égalité raciale, le renforcement des capacités et l'autonomisation économique des communautés.

## L'autonomisation économique de la communauté noire

Le Black Opportunity Fund dotera et soutiendra le fonds *le plus important au monde* afin de créer une croissance positive et durable pour les Canadiens noirs.

Le fonds déploiera une approche nationale « globale de la communauté » pour soutenir les entreprises noires à but lucratif et non lucratif en (i) octroyant des subventions philanthropiques pour développer les entreprises noires à but non lucratif et (ii) en produisant des investissements de renforcement des capacités pour développer les entreprises appartenant à des Noirs.

Le fonds **servira** la communauté et ses partenaires en fournissant un capital financier ainsi que des ressources et des conseils de premier ordre. Le rôle du fonds est complémentaire et unique dans l'histoire de l'avancement progressif au sein de la communauté noire.

## Gouvernance

Le fonds a été lancé avec le soutien public de 51 dirigeants noirs issus d'institutions financières, de sociétés d'investissement, de cabinets juridiques, de technologies et d'organisations à but non lucratif de tout le Canada. Depuis le lancement, le fonds a rapidement répondu aux intérêts d'inclusion de tout le pays et nous sommes maintenant heureux d'avoir une représentation de Calgary à Halifax. L'objectif est de compter sur 500 leaders noirs soutenant le fonds cette année.

## Les valeurs qui nous guident

|                       |                                                                                                            |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Responsabilité</b> | Nous sommes des gardiens irréprochables du capital et des espoirs qui nous sont confiés                    |
| <b>Courage</b>        | Nous sommes prêts à nous attaquer à des obstacles importants afin d'apporter un changement significatif    |
| <b>Diversité</b>      | Nous utilisons l'expérience collective vécue de notre vaste communauté                                     |
| <b>Autonomisation</b> | Nous renforçons les organisations existantes afin de créer beaucoup plus d'occasions pour notre communauté |
| <b>Excellence</b>     | Nous visons l'excellence, n'avons aucune excuse et nous tentons de toujours dépasser les attentes          |
| <b>Intégrité</b>      | Nous nous conduisons d'une manière qui fait honneur à notre communauté                                     |
| <b>Connaissances</b>  | Nous prenons des décisions fondées sur des faits et des données                                            |

<sup>1</sup> <https://news.ontario.ca/edu/en/2020/06/minister-of-education-releases-investigators-report-on-the-peel-district-school-board.html>

<sup>2</sup> Statistique Canada, Résultats du Recensement de 2016 : Parcours scolaire et intégration au marché du travail des jeunes Noirs au Canada <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2020001/article/00002-fra.htm>